

CENTRUL DE TRANSFER TEHNOLOGIC

400023 Cluj-Napoca, România
Str. Emil Isac nr. 13
Tel: + 40 374 834 955

www.umfcluj.ro



UMF

UNIVERSITATEA DE
MEDICINĂ ȘI FARMACIE
IULIU HAȚIEGANU
CLUJ-NAPOCA

INVENȚIILE DE SERVICIU

În continuarea materialelor de informare promovate de Centrul de Transfer Tehnologic având ca tematică drepturile de proprietate intelectuală, prin prezenta abordare menită să contribuie la o mai bună cunoaștere din partea membrilor comunității academice a prevederilor legale în materie, vă aducem la cunoștință următoarele informații relevante asupra **invențiilor de serviciu**.

Actul normativ care stabilește cadrul legal cu privire la invențiile de serviciu este Legea nr. 83/2014 privind invențiile de serviciu¹. Legea se aplică invențiilor create de un inventator individual sau de un grup de inventatori atunci când inventatorul individual sau cel puțin un membru al grupului de inventatori este salariat al unei persoane juridice de drept privat sau public, dispozițiile actului normativ referindu-se la invenții care pot fi protejate prin brevet de invenție sau prin model de utilitate înregistrat (art. 1).

O invenție de serviciu se încadrează într-una din următoarele situații, condițiile specifice care se impun a fi îndeplinite fiind reglementate concret:

➤ A rezultat din exercitarea atribuțiilor de serviciu ale inventatorului, încredințate în mod expres în cadrul contractului individual de muncă și în fișa postului sau stabilite prin alte acte obligatorii pentru inventator, care prevăd o misiune inventivă. Misiunea inventivă stabilește domeniul tehnologic în care se încadrează problema sau problemele tehnice pentru a căror rezolvare inventatorul salariat are o obligație - contractuală sau care decurge din alte acte obligatorii - să aducă o contribuție creativă corespunzător atribuțiilor de serviciu [art. 3 alin. (2)].

➤ S-a obținut, pe durata contractului individual de muncă, precum și pe o perioadă de cel mult doi ani de la încetarea acestuia, după caz, prin cunoașterea sau utilizarea experienței angajatorului, prin folosirea mijloacelor materiale ale acestuia, ca urmare a pregătirii și formării profesionale dobândite de inventatorul salariat prin grija și pe cheltuiala angajatorului ori prin utilizarea unor informații rezultate din activitatea angajatorului sau puse la dispoziție de acesta [art. 3 alin. (1)].

¹Publicată în Monitorul Oficial nr. 471 din 26 iunie 2014.

Titularul dreptului asupra invenției de serviciu

În ceea ce privește invențiile care au rezultat din exercitarea atribuțiilor de serviciu încredințate în mod expres în cadrul contractului individual de muncă și în fișa postului ori stabilite prin alte acte obligatorii pentru inventatorul salariat care prevăd o misiune inventivă, **titularul dreptului asupra acestora este angajatorul** [art. 5 alin. (1)]. Dacă angajatorul este o persoană juridică de drept public care are în obiectul său de activitate cercetarea-dezvoltarea, cu excepția unei prevederi contractuale contrare, angajatorul este titularul dreptului asupra invenției [art. 5 alin. (2)].

În cazul invențiilor care s-au obținut pe durara contractului individual de muncă ori în maximum doi ani de la încetarea acestuia prin cunoașterea sau utilizarea experienței angajatorului, prin folosirea mijloacelor materiale ale acestuia, ca urmare a pregătirii și formării profesionale dobândite de inventatorul salariat prin grija și pe cheltuiala angajatorului ori prin utilizarea unor informații rezultate din activitatea angajatorului sau puse la dispoziție de către acesta, **dacă angajatorul revendică invenția, acesta este titular al dreptului asupra invenției de serviciu**, iar în situația contrară dreptul aparține inventatorului [art. 5 alin. (3)].

Întrucât angajatorul are competența de a decide încadrarea sau nu a invenției realizate de salariat în categoria celor de serviciu [art. 4 alin. (1)], **inventatorul salariat are obligația de a anunța/informa de îndată angajatorul cu privire la realizarea invenției**, efectuând o prezentare a acesteia în care să descrie soluția problemei cu date suficient de clare pentru a defini invenția și condițiile în care a fost creată [art. 4 alin. (2)]. *Obiectul informării este reprezentat de orice invenție realizată de salariat, chiar dacă acesta apreciază că este vorba despre o invenție în afara misiunii și care nu se atribuie angajatorului, obligație generală ce permite evitarea unei clasificări unilaterale a invenției de către salariat.*²

De regulă, într-un termen de 4 luni de la data primirii comunicării, dacă regulamentul intern nu prevede un termen mai lung, angajatorul îl înștiințează pe inventator asupra încadrării invenției în categoria invențiilor de serviciu și dacă revendică dreptul asupra invenției.

Reglementări interne cu privire la invențiile de serviciu în cadrul Universității de Medicină și Farmacie „Iuliu Hațieganu” se găsesc pe site-ul intranet al instituției în:

- Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 318/03.06.2019
- Hotărârea Senatului Universității nr. 9/25.06.2019 Anexa 10.

Centrul de Transfer Tehnologic vă sprijină cu informații suplimentare și vă pune la dispoziție la cerere dispoziții legale relevante în domeniu, precum și Politica de Proprietate Intelectuală în cadrul Universității de Medicină și Farmacie „Iuliu Hațieganu” Cluj-Napoca care cuprinde reglementări specifice privind invențiile de serviciu aliniate cu legislația în domeniu.

² Alexandru Cristian Ștenc, Bucura Ionescu, Gheorghe Gheorghiu, *Dreptul brevetului. Tratat*, Ed. Universul Juridic, București, 2019, p.501