

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE
LEGEA NR.153/28.06.2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT
DIN FONDURI PUBLICE.

Precizări:

1. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind și sporul de vechime la nivel maxim conform Legii cadru nr.153 din 28.06.2017 * actualizată privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, art.19 , anexa nr.1 ;

2. Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene.

3. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru (L.153/2017 – Secțiunea a 3-a, art.20)

4. Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.(Legea nr.153/2017 – art.15)

5. Drepturi salariale pentru deținerea titlului științific de doctor

Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată (1900 lei), dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul (Legea nr.153/28.06.2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, secțiunea a 2-a “Alte drepturi salariale” – articol 14). Se menționează că în situația cumulului de funcții, indemnizația lunară pentru deținerea titlului științific de doctor se acordă, la cerere, numai de către angajatorul unde beneficiarul are funcția de bază.

6. Personalul didactic din învățământ beneficiază de gradație de merit, acordată prin concurs. Gradația de merit se atribuie pe o perioadă de 5 ani.(Legea nr.153/2017 – Familia ocupațională ”Învățământ” litera B - reglementări.

7. Salarii diferențiate cu o creștere de până la 30% a salariului de bază detinut în funcție de specificul activității și de calitatea acesteia (Legii-cadru nr.153/28.06.2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, articolul 9).