

INFORMARE PRIVIND ACORDAREA VOUCHERELOR DE VACANȚĂ

Legislație:

ORDIN nr. 4.635/26.06.2020

privind stabilirea modalității de acordare a voucherelor de vacanță pentru unitățile/instituțiile de învățământ de stat, Ministerul Educației și Cercetării și alte unități/instituții din subordinea acestuia pentru anul 2020

Modalitatea de acordare a voucherelor de vacanță, în anul 2020:

Ordinul 4635/2020 care a intrat în vigoare la data de 30.06.2020 stabilește modalitatea de acordare a voucherelor de vacanță în anul 2020 în instituțiile de învățământ de stat, în Ministerul Educației și Cercetării și alte instituții publice din subordinea ministerului.

În anul 2020 salariaților li se acordă o singură indemnizație de vacanță, sub formă de vouchere, pe suport electronic în cuantum de 1.450 lei/ salariat, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație, pentru salariații care au funcția de bază în universitate, indiferent de durata contractului individual de muncă/raportului de serviciu și/sau timpul de muncă. Voucherele de vacanță vor fi distribuite după încasarea fondurilor alocate cu această destinație și care se primesc de la Ministerul Educației și Cercetării. Data efectivă de la care acestea vor fi eliberate va fi comunicată ulterior pe site-ul universității.

Beneficiază de acordarea voucherelor de vacanță personalul încadrat în universitate care a desfășurat/desfășoara activitate în anul 2020, indiferent de durata acesteia, inclusiv personalul pensionat/detașat/sau aflat în situațiile prevăzute de Legea nr.53/2003 *actualizată – art. 145 (4).

În cazul salariatului al cărui contract individual de muncă/raport de serviciu, la data acordării voucherelor de vacanță, este suspendat sau a încetat, acesta poate beneficia de vouchere de vacanță numai dacă în termen de maximum 30 de zile de la intrarea în vigoare a Ordinului 4635/2020 depune o cerere în acest sens, precum și dovada achitării impozitului aferent prin virament bancar în contul unității/instituției. U.M.F.Cluj-Napoca anunță că termenul de depunere a cererilor este până la data de 29.07.2020.

În cazul încadrării în sistem de cumul/plata cu ora, voucherele de vacanță sunt acordate de către angajatorii unde beneficiarii în cauză își au funcția de bază, potrivit legii.

În cazul salariaților din cadrul universității care în anul 2020 au desfășurat activitate la mai mulți angajatori, se acordă o singură indemnizație de vacanță, sub formă de vouchere pe suport electronic, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat, de către angajatorul unde beneficiarul în cauză își are funcția de bază, potrivit legii.

În cazul în care nu se poate stabili funcția de bază, beneficiarul indemnizației de vacanță alege în scris unitatea care îi acordă voucherele de vacanță, având obligația de a transmite, în termen de maximum 10 zile lucrătoare, și către ceilalți angajatori opțiunea realizată.

Beneficiarii voucherelor de vacanță au dreptul să își aleagă unitatea afiliată pentru achiziționarea serviciilor turistice.

Personalul angajat cu mai mult de o normă beneficiază de vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei.

Beneficiarii care nu doresc să primească vouchere de vacanță depun o solicitare scrisă în acest sens la universitate până la data de 29.07.2020.

Beneficiarul poate utiliza voucherele de vacanță pe suport electronic pe baza actului de identitate numai pentru achiziționarea de servicii turistice de la unitățile afiliate.

Voucherul de vacanță are perioadă de valabilitate de un an de la data alimentării suportului electronic, fără a se înțelege că aceasta este perioada de valabilitate a suportului electronic și este valabil în România.

Angajatorii sunt obligați să înștiințeze beneficiarii cu privire la data alimentării suportului electronic și valoarea voucherelor de vacanță transferate pe acesta.

La sfârșitul perioadei de valabilitate a suportului electronic pe care au fost alimentate voucherele de vacanță sau la data încetării raporturilor de muncă, beneficiarul are obligația de a restitui angajatorului suportul electronic, iar acesta, la rândul lui, va restitui suportul electronic unității emitente. În cazul în care beneficiarul a utilizat în totalitate sau în parte voucherele de vacanță alimentate electronic, iar ulterior intervine o cauză de restituire, acesta va restitui angajatorului contravaloarea voucherelor de vacanță necuvenite, în termen de 30 de zile de la producerea cauzei care determină restituirea.

Se interzice beneficiarului/salariatului :

Se interzice beneficiarului:

a) utilizarea voucherelor de vacanță pentru achiziționarea altor servicii decât cele prevăzute la [art. 23 din Normele metodologice](#) privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobate prin [Hotărârea Guvernului nr. 215/2009](#), cu modificările și completările ulterioare;

b) comercializarea voucherelor de vacanță în schimbul unor sume de bani și/sau al altor bunuri și/sau servicii.

Sumele reprezentând voucherele de vacanță nu intră în baza de calcul al contribuțiilor de asigurări sociale și contribuțiilor de asigurări sociale de sănătate, dar contravaloarea acestor vouchere este supusă impozitării, în luna în care au fost acordate beneficiarului.

În situația în care se restituie voucherul/contravaloarea acestuia, persoana beneficiază de recalcularea impozitului în luna următoare restituirii.